

**AGENDA DE LA REUNIÓN ORDINARIA DEL
CONSEJO ASESOR DE EQUIDAD EN
LA ATENCIÓN MÉDICA**

**Martes, 19 de agosto de 2025
5:30 p.m. - 7:00 p.m.**

**Sala de conferencias grande, Administración de Salud
Pública de VC 2240 E Gonzales Rd., Suite 200, Oxnard,
CA 93036**

COMENTARIOS PÚBLICOS POR CORREO ELECTRÓNICO:

SI DESEA HACER UN COMENTARIO PÚBLICO EN GENERAL O COMENTAR SOBRE UN TEMA ESPECÍFICO DE LA AGENDA QUE SE ESTÁ ESCUCHANDO, PUEDE ENVIAR SU COMENTARIO POR CORREO ELECTRÓNICO ANTES DE LAS 9:00 A.M. DEL DÍA DE LA REUNIÓN A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN: HEACCouncil@VENTURA.ORG. INCLUYA LA SIGUIENTE INFORMACIÓN EN SU CORREO ELECTRÓNICO: (A) FECHA DE LA REUNIÓN, (B) NÚMERO DE PUNTO DE LA AGENDA, (C) ASUNTO O TÍTULO DEL TEMA, (D) SU NOMBRE COMPLETO. DURANTE LOS COMENTARIOS PÚBLICOS SOBRE EL TEMA DE LA AGENDA ESPECIFICADO EN SU CORREO ELECTRÓNICO, SU CORREO ELECTRÓNICO SE ENVIARÁ PARA QUE QUEDE CONSTANCIA.

ABERTURA

- 1. LLAMAR PARA ORDENAR**
- 2. PASE DE LISTA**
- 3. APROBACIÓN DEL 22 DE JULIO DE 2025, ACTA**
- 4. OPORTUNIDAD DE COMENTARIOS PÚBLICOS PARA LOS PUNTOS DE LA AGENDA Y/O PARA OTROS TEMAS DENTRO DE LA JURISDICCIÓN TEMÁTICA DE HEAC ~ 5 MINUTOS**

ORDEN DÍA ORDINARIO

- 5. NOMINACIÓN Y VOTACIÓN PARA EL SEGUNDO MANDATO DE TRES AÑOS PARA LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD: KIMBERLY COFIELD, EMILY BRIDGES, LIZ DIAZ-QUEROL-MD, KIMBERLY THOMAS, KELLY HUGO TAPIA Y JUANA ZARAGOZA RETROACTIVO A ABRIL DE 2025 ~ 5 MINUTOS**

Requiere un voto de 2/3.

6. NOMINACIÓN Y VOTACIÓN SOBRE LA MEMBRESÍA DE LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA: SENIOR CONCERNS, EL CONCILIO, DIVERSITY COLLECTIVE OF VENTURA COUNTY, CABRILLO ECONOMIC DEVELOPMENT CORPORATION Y VENTURA COUNTY OFFICE OF EDUCATION RETROACTIVO A FEBRERO DE 2025 ~ 5 MINUTOS

Requiere un voto de 2/3.

7. NOMINACIÓN Y VOTACIÓN PARA APROBAR A CELIA DANIELS PARA REPRESENTAR AL COLECTIVO DE DIVERSIDAD DEL CONDADO DE VENTURA COMO MIEMBRO CON DERECHO A VOTO. ~ 5 MINUTOS

Requiere un voto de 2/3.

8. SESIÓN DE RETIRO FACILITADA - PARTE 1 DE 2: VOLVER A FUNDAMENTAR EL PROPÓSITO, CONSTRUIR LA IDENTIDAD DEL GRUPO Y FORTALECER LAS RELACIONES DE COLABORACIÓN ~ 70 MINUTOS

La primera de las dos sesiones de retiro facilitadas que tendrán lugar en agosto y octubre; incluye discusiones y actividades interactivas para honrar el origen de HEAC, fortalecer las relaciones entre los miembros antiguos y nuevos, y aclarar los roles, responsabilidades y valores compartidos en consonancia con los estatutos de HEAC.

9. APLAZAR

Los materiales relacionados con un tema de esta agenda presentados después de la distribución del paquete de la agenda están disponibles para inspección pública en el sitio web de HEAC del condado de Ventura: [Consejo Asesor de Equidad en la Atención Médica \(vchca.org\)](http://ConsejoAsesordeEquidadenlaAtenciónMédica(vchca.org)) sujeto a la capacidad del personal para publicar los documentos antes de la reunión.

Las personas que requieran adaptaciones para cualquier discapacidad auditiva, visual o de otro tipo para revisar una agenda, o para participar en una reunión del Grupo Asesor de Equidad Racial de Seguridad Pública del Condado de Ventura según la Ley de Discapacidades Estadounidenses (ADA), pueden obtener asistencia solicitando dicha adaptación por escrito dirigida a la Oficina Ejecutiva del Condado, 800 South Victoria Avenue, Ventura, CA 93009-1740 o por teléfono enviando un correo electrónico a HEACCouncil@ventura.org. Cualquier solicitud de adaptación debe hacerse al menos 48 horas antes de la reunión programada para la que se solicita asistencia.

**PUNTO N° 8 DEL ORDEN DEL DÍA
19 DE AGOSTO DE 2025**

Propuesta de retiro HEAC 2025

Parte A: Agosto – Identidad de grupo y ¿quiénes somos?

Reconectando con propósito, redescubriendo nuestra voz colectiva: Esta sesión se centra en fortalecer a los miembros de HEAC y está diseñada para apoyar la construcción de relaciones. Este retiro se centraría en generar confianza entre los miembros antiguos y nuevos. A través de actividades de alineación de valores, diálogo colaborativo y establecimiento de normas, cocrearíamos un sentido más fuerte de roles y responsabilidades. Los participantes se irían sintiéndose vistos, valorados y más claros sobre las contribuciones únicas que aportan, y cómo trabajar juntos en todos los sectores de manera más efectiva. Ideal para grupos que navegan por el cambio o los dolores de crecimiento.

Esta sesión servirá como una oportunidad para honrar el origen del Consejo como respuesta al racismo como una crisis de salud pública, y reconocer su evolución con nuevos socios de CBO y líderes comunitarios.

Oportunidad de orientación virtual (entre la Parte A y B en septiembre de 2025)

- Comparte la historia de HEAC
- Información de la Ley Brown
- Información clave de los estatutos / estatutos

Dirigido a gente nueva pero abierto a todo aquel que quiera un repaso.

Parte B: Octubre – ¿Qué estamos haciendo?

Visión hacia adelante: Prioridades para el próximo año: Este retiro guiaría al HEAC a través de un arco reflexivo: podríamos facilitar una mesa redonda, una discusión de reflexión compartida sobre un conjunto de indicaciones y un mapeo visual para ayudar a los miembros a reconectarse con el propósito fundacional de HEAC, redescubrir la diversidad de habilidades y experiencias vividas en la sala, e identificar lo que cada miembro está más llamado a contribuir en este próximo capítulo. Es ideal para volver a centrar la identidad del grupo antes de pasar al establecimiento de objetivos.

Este retiro de trabajo guiaría a los miembros a través de un proceso inclusivo de establecimiento de objetivos basado en los estatutos y el propósito de HEAC. Revisaríamos los indicadores clave de equidad y la opción de brechas para incluir datos o ideas de la Evaluación de Necesidades de Salud de la Comunidad u otros datos de HCA priorizados para HEAC y usaríamos grupos pequeños y herramientas de creación de consenso para identificar de 3 a 5 prioridades compartidas. Ideal para un consejo listo para pasar a la acción y agudizar su enfoque colectivo.

Estas serían sesiones facilitadas. Parte A / B – estilo retiro y aún abierto al público. Sigue siendo una reunión de la Ley Brown con comentarios públicos al principio.

Los equipos de la Oficina de Comunidad y Pertenencia y de la Iniciativa de Equidad Juvenil liderarían con el apoyo de HCA PIO.